J.A. 1002 Lausanne / www.letemps.ch

LE TEMPS

IMPRESSUM

Editeur/Rédaction
Le Temps SA
Pont Bessières 3
Case postale 6714
CH – 1002 Lausanne
Tél + 41 58 269 29 00
Fax + 41 58 269 28 01

Ne peut être vendu séparément

VENDREDI 4 MAI 2018

Spécial avocats

CLASSEMENT Pour la deuxième année consécutive, «Le Temps», en partenariat avec le magazine «Bilanz», publie la liste des meilleures études d'avocats de Suisse.

(PATRICK OBERHOLZER)

Les avocats se mettent enfin au numérique

INNOVATION La numérisation façonne toujours plus le travail quotidien des cabinets d'avocats. Longtemps imperméable aux nouvelles technologies, la branche est en train de se redéfinir

MONICA FAHMY
@monicafahmy

Correspondance par courrier postal, épuisantes recherches dans d'épais ouvrages de lois et soirées passées à compulser des classeurs fédéraux bourrés de dossiers: aucun secteur n'est resté aussi durablement cramponné à l'analogique que la justice.

Mais il connaît désormais à son tour une mutation. Correspondance électronique, recherches en deux minutes dans les recueils de lois, récupération d'informations efficace dans les banques de données: la numérisation a fait son entrée dans les études d'avocats. Elle frappe avec insistance à la porte de celles qui se verrouillent contre le changement.

Pour les activités standardisées, surtout, les études d'avocats affrontent la concurrence accrue des entreprises LegalTech, notamment lorsqu'il s'agit d'élaborer des contrats simples de travail, d'achat de voiture ou de prêt sur Papiertiger.com, de la fondation simple d'une société sur Startups.ch ou de la demande d'indemnités de retard aux compagnies aériennes sur Flightright.de. Le tout pour une fraction des honoraires d'avocat habituels. Les clients privés et les entreprises qui se sont depuis longtemps convertis au numérique sont les principaux moteurs de ce changement. Ils attendent de la part de leurs avocats des réponses rapides à prix réduit. Des attentes qu'il n'est possible de satisfaire que par une hausse de l'efficacité via les IT.

«On ne saurait échapper à la numérisation», assure Matthias Gstoehl, associé chez Lalive. Si on s'en sert bien, elle offre beaucoup d'opportunités. Elle représente bien sûr aussi un défi, comme le maniement du big data ou, de manière générale, la gestion des données.»

Tandis que les geeks rêvent d'une révolution dans le métier d'avocat et s'extasient à l'idée que l'intelligence artificielle leur permettra d'économiser beaucoup de temps et d'argent, notamment pour la recherche et l'obtention d'informations, les sceptiques mettent en garde contre les risques possibles. Notamment parce que la sécurité des données confidentielles n'est plus assurée ou que la numérisation supprime des centaines d'emplois. Les uns et les autres ont raison.

A la place d'une bibliothèque

Après les investissements initiaux, la numérisation comporte un important potentiel de réduction des coûts. Il existe désormais pas mal d'outils qui facilitent la gestion de projets, la prospection de clientèle, le marketing, l'analyse de données et l'organisation interne de l'étude. «Suivant la spécialisation, des questions entièrement différentes se posent», explique Marc Veit, associé chez Lalive.

Il distingue entre les solutions pour les activités de transaction et pour les procès, surtout internationaux.

Lire la suite en page 26

Gouvernance

MANAGEMENT A grands patrons, contrats complexes. Quelles sont les clauses qui régissent les liens de travail entre les entreprises et leurs membres de direction? Plongée dans un monde secret où presque tout est signé d'avance.

●●● **PAGE 27-28**

Etude

EXPERTS Droits des sociétés, responsabilité civile, propriété intellectuelle, droit international ou encore droit de la concurrence. Le sondage publié par «Le Temps» et «Bilanz», réalisé en coopération avec l'institut Statista, classe les 20 études les plus recommandées par la profession dans 31 spécialités. Une enquête exhaustive qui fait déjà référence.

●●● **PAGE 28-37**

Suite de la page 25

Dans le premier cas, la question est de savoir dans quelle mesure l'informatique peut établir au nom des avocats des contrats plus vite, mieux et moins cher. «L'ordinateur devrait faire ça bien, bientôt mieux», pense Marc Veit. Dans un avenir proche, les avocats devraient pouvoir proposer à leurs clients de bonnes solutions, même sans le savoir-faire d'un grand cabinet, notamment pour les transactions standardisées.

Dans les procès internationaux, en revanche, l'intelligence artificielle ne doit pas établir des documents juridiques, mais faciliter la collecte et le traitement d'informations. L'étude Lalive a dû examiner pour un client étranger des dizaines de milliers de documents rédigés dans une langue exotique. Seuls deux collaborateurs étaient familiers de cette langue. Beaucoup trop peu pour défricher tous ces documents dans les délais. Grâce à un logiciel de traduction sophistiqué et au recours à des réseaux neuronaux, les documents ont été rendus accessibles à d'autres avocats. «Cela n'aurait pas été possible il y a encore trois ans.»

La sécurité des données

Il y a beaucoup d'avantages. Des sites tels que Swisslex.ch ou Gesetze.ch remplacent aujourd'hui une coûteuse bibliothèque de recueils de lois; des logiciels de dictée ou de correspondance automatisée ont pris la place du personnel de dactylographie. Et le gain de mobilité ménage du temps libre. Pour une vérification de due diligence, par exemple, il était normal jusqu'ici de compulser, des jours durant, des classeurs fédéraux dans un local sécurisé; actuellement, si l'entreprise l'a prévu, on peut visualiser des documents numérisés à l'aide d'un code d'accès. Grâce à un carnet de bord qui enregistre combien de temps une personne a passé sur un document, l'entreprise conserve le contrôle, relève Nikola Bellofatto, avocat d'affaires chez Lustenberger Rechtsanwälte. «Pour une due diligence, il n'est désormais plus forcément nécessaire d'être présent.»

De nouveaux modèles d'affaires émergent et les processus sont transformés grâce aux nouvelles technologies et aux applications. Un contexte commercial fortement modifié par la technique a aussi des répercussions sur les conditions-cadres juridiques et sur la législation, souligne Simon Osterwalder, Managing Partner chez Bratschi. Et donc aussi sur les questions et les évaluations du risque auxquelles les avocats sont confrontés: «Nous pensons que ce sont-là les premiers défis auxquels nous, les avocats, devons nous adapter à temps.»

Autre défi: la sécurité des données. La fuite massive de données de l'étude d'avocats Mossack Fonseca montre ce qui se produit, dans un cas extrême, lorsque les données sont insuffisamment protégées.

Cette puissante entreprise, avec ses 44 filiales et ses 500 collaborateurs, a cessé d'opérer en mars 2018. L'atteinte à la réputation causée par les Panama Papers était décidément trop grande. Le stock de données détourné, 2,6 térabytes, contenait des informations sur plus de 214 000 sociétés offshore, notamment 4,8 millions de courriels et 2,1 millions de fichiers PDF. Des données qui tiennent de nos jours sur une clé USB que l'on met dans sa poche. Sur un support papier, de telles données rempliraient aisément 500 000 épais classeurs et il n'aurait donc pas été possible de les subtiliser subrepticement.

Pour protéger les données de telles fuites, Lalive a pris des mesures de sécurité. «Des audits réguliers qui isolent nos systèmes de l'extérieur, la formation des collaborateurs et les contrôles s'avèrent désormais indispensables», note Matthias Gstoehl. De même que l'implication des clients: ils doivent être d'accord avec un mode de travail numérique, car il subsiste toujours un certain risque.

Les coûts informatiques s'envolent

Même si les fournisseurs promettent des solutions cloud standardisées pour protéger des données auxquelles nul malveillant n'aura accès, nombre d'avocats demeurent sur leurs gardes. Les clients entendent certes avoir un accès rapide à leurs données mais, en même temps, ils exigent une sécurité absolue. Les cabinets d'avocats doivent donc développer leurs propres solutions, ce qui engendre des coûts élevés. De manière générale, le budget IT prend de plus en plus de place. Selon Samuel Meier, COO et Corporate Secretary chez Walder Wyss, si les coûts du hardware ont été divisés par deux, ceux du software ont doublé et ceux des services quadruplé.

Ces huit dernières années, le facteur de coûts principal a été représenté par l'infrastructure IT, la connectivité et la réduction maximale des défauts système, commente Simon Osterwalder. «A l'avenir, d'autres applications (disponibilité, communication, sécurité) prendront la place des facteurs mentionnés.» Et les coûts IT devraient augmenter.

Souvent, les petites études ne peuvent pas s'offrir des investissements sans cesse accrus dans leur infrastructure. C'est pourquoi la numérisation engendre des consolidations dans l'univers des avocats, relève Samuel Meier. Marc Veit, pour sa part, pense qu'aussi bien les petits que les grands cabinets en tirent profit à leur manière: tandis que les grands cabinets réussissent, par un budget IT élevé, à réduire le coût de leur personnel, les petits peuvent acquérir auprès des fournisseurs de cloud des systèmes qui, il y a peu d'années encore, étaient hors de portée en raison de coûts d'infrastructure élevés.

Pour Simon Osterwalder, les grands cabinets sont avantagés grâce aux économies d'échelle qu'ils réalisent. Il n'y a pas de sens à ce qu'un avocat fasse installer un équipement juste pour lui, si un grand nombre d'utilisateurs similaires peut s'en servir sans grands coûts marginaux. «De ce fait, les associations d'avocats devraient assumer un leadership accru au nom de ceux de leurs membres qui ne veulent pas d'une «usine juridique».»

Les tribunaux restent analogiques

Actuellement, les tribunaux constituent un frein. «C'est fou de constater à quel point les tribunaux et les autorités restent peu numérisés dans notre pays», s'exclame Gian Sandro Genna, fondateur de Jusonline AG, dans son article «Sommes-nous prêts, nous les avocats, pour l'ère numérique?» La gestion de dossier ou la consultation de documents électroniques par le biais d'un espace de données en ligne sécurisé sont «un bide complet». Même les entrées électroniques avec documents à signature numérique et via un courriel sécurisé sont, selon lui, «activement contrariées par les obstacles bureaucratiques».

«Pendant que les machines exécutent le travail routinier, l'avocat peut conseiller ses clients»

NIKOLA BELLOFATTO, AVOCAT CHEZ LUSTENBERGER RECHTSANSWÄLTE

Le dialogue juridique électronique avec les tribunaux est «à peu près impraticable», commente à son tour Marc Veit. Un des problèmes est la pratique différenciée d'un canton à l'autre. Dans bien des cas, on transmet électroniquement des documents qui, au tribunal, sont imprimés pour qu'on y appose un code-barres. Puis les documents sont à nouveau scannés. Dans les pays voisins ou dans les arbitrages internationaux, la numérisation est bien plus avancée. En Autriche, par exemple, tout est devenu électronique. Il faudrait vraiment qu'en Suisse quelque chose se passe rapidement, ne serait-ce qu'en raison des coûts élevés qui sont mis à la charge des parties.

Pour bien des juges, en tout cas, des échanges juridiques électroniques seraient une plus-value. Tandis que les entrées envoyées par courrier postal arrivent souvent peu avant l'échéance dans une épaisse enveloppe et nécessitent encore tout un travail, la voie électronique engendre automatiquement un surcroît de communication, parfois plusieurs fois par jour. Les juges ne devraient pas tous s'en réjouir.

Reste que les tribunaux bougent, quoique lentement. «Comme le parchemin a été remplacé par le papier, le papier sera désormais remplacé par des systèmes d'information numériques», écrit le secrétaire général du Tribunal fédéral dans «Die Gerichte auf dem Weg zum elektronischen Dossier» en 2017. Avec l'introduction du dossier de justice électronique et d'échanges juridiques purement électroniques, les données seraient accessibles en tout temps à tous les justiciables.

Mais cela prendra encore du temps. L'interface du projet informatique national des autorités de poursuite pénale est un défi considérable. Les projets doivent être conçus de manière à se compléter l'un

Lire la suite en page 27

PUBLICITÉ

Grâce à la reconnaissance vocale : Productivité et performances inégalées dans la gestion de la documentation

Avec la reconnaissance vocale, vous pouvez optimiser de manière significative vos processus de travail, créer des documents et e-mails, ainsi que remplir des formulaires. Rapide, simple, avec une précision étonnante. Utilisez votre voix pour une efficacité et productivité accrues dans votre environnement de travail, pour la création de vos documents d'expertises, rapports et e-mails, 3 x plus vite qu'avec le clavier !

Souhaitez-vous tester gratuitement le logiciel de reconnaissance vocale Dragon ?
Contactez-nous pour un conseil personnalisé ou pour une offre : 0844 22 77 91 / romandie@voicepoint.ch

Comme lecteur du journal « Le Temps », vous bénéficiez de 20% de discount à l'achat de la solution professionnelle de reconnaissance vocale.

(Cette offre est valable jusqu'au 30.06.2018)

Nuance® Dragon® Legal Group

Nuance® Dragon® Professional Group

voicepoint connected • speech

Voicepoint Romandie Sàrl | Rue de Lancy 7 | CH-1227 Carouge | Tel. 0844 22 77 91 | Fax 0844 22 77 92 | romandie@voicepoint.ch | www.voicepoint.ch

Suite de la page 26

l'autre. Pour 26 cantons, cela signifie beaucoup de discussions et un gros effort de coordination.

Un coup d'œil aux Etats-Unis indique vers quoi on pourrait évoluer. Dans la branche des avocats, la numérisation avance à grands pas dans un contexte pourtant conservateur. Les développeurs travaillent sur des plateformes qui épluchent des documents en quête de preuves pour des procédures judiciaires ou qui vérifient et dressent des contrats. L'intelligence artificielle contribuera bientôt à découvrir des fraudes en entreprise ou à réaliser des contrôles de due diligence préalablement à des acquisitions.

Au début du début

La branche des avocats en est là où d'autres secteurs en étaient il y a dix ans, lance Noory Bechor, CEO de LawGeex, une plateforme numérique qui vérifie des contrats pour le compte de CNBC International. «C'est comme si on était au début du début.» Autrefois, il passait lui-même des heures à examiner des contrats. Bien des gestes étaient très répétitifs, ce qui l'a convaincu qu'une bonne partie de ce travail pouvait être assumée par l'intelligence artificielle. Et cette dernière, grâce à sa capacité d'apprentissage, sait comparer des contrats jamais vus auparavant avec des contrats analogues tirés d'une base de données.

Les ordinateurs ont l'avantage de n'être jamais fatigués et de ne jamais avoir faim. Ils travaillent 24h/24, plus vite que les humains, résume Jay Leib, fondateur de NexLP, une solution numérique qui pêche dans les documents les informations essentielles. Il va de soi que des machines peuvent aussi commettre des erreurs, mais il en va de même pour les humains, relativise-t-il.

Dans un but de comparaison, le cabinet d'avocat international Reed Smith a laissé une plateforme d'intelligence artificielle traiter une affaire conclue de façon traditionnelle par des avocats. Le résultat, dit-on, fut réjouissant. La machine avait certes commis des erreurs, mais elle en avait aussi découvert d'autres, commises par des avocats. Dans l'ensemble, l'exercice s'était avéré convaincant. La machine s'était montrée beaucoup plus rapide que les humains: elle mettait un certain nombre de minutes à régler un cas pour lequel les avocats avaient mis des jours.

En 2016, l'étude BakerHostetler fit savoir qu'elle avait embauché son premier robot pour apporter sa contribution dans les affaires de faillite. ROSS – c'était son nom – était décrit comme «le premier avocat artificiellement intelligent du monde». La machine est censée dépouiller des milliers de documents, reprenant ainsi le travail de multiples avocats stagiaires.

Un brin de scepticisme

Les avocats suisses ne sont pas encore convaincus. Pour Samuel Meier, on ne peut pas mobiliser de l'intelligence artificielle partout. Le taux de réussite est de tout juste 50%, bien éloigné d'une entrée en action productive. «Il faudra encore un long entraînement et de méchantes pannes jusqu'à ce qu'on en arrive à des contrats auto-écrits.» Mais son étude est à l'avant-garde, assure-t-il, et emploie divers outils afin de tester leur potentiel.

Il se pourrait qu'un producteur de logiciels développe prochainement un code capable de chercher les délais de résiliation dans des contrats ou d'autres clauses impératives «qui auraient dans une transaction d'entreprise une influence calculable sur la valorisation de ladite entreprise et donc sur la fixation du prix d'achat», commente Simon Osterwalder. Mais il faut rester circonspect, «car nous ne nous attendons pas à ce qu'un client accepte dans un délai prévisible une clause de non-responsabilité par laquelle les avocats reporteraient la responsabilité de leur action sur un quelconque travail de machine».

«Les avocats ne seront jamais entièrement remplacés par des machines parce qu'au bout du compte, l'homme est toujours impliqué quelque part en cas de problème de technique juridique», estime l'ancien procureur et désormais avocat Dave Zollinger. Pour lui, la plupart des petites études ne sont en principe pas concernées, car leurs clients ont des problèmes qui doivent être résolus par l'homme, pas par la machine. «Parce qu'aussi les interlocuteurs sont des hommes et non des machines.»

Plus de temps pour être avocat

Des offres combinées de produits LegalTech et de conseils d'avocats hautement qualifiés caractériseront les modèles d'affaires appelés au succès», écrit Benno Quade dans l'*Anwalt Revue* (6/7/2017). Pour lui, l'avocat peut étendre son offre de conseil et mettre en œuvre son profil de compétences particulier dont, en principe, ne disposent ni les start-up Legal-Tech, ni la plupart des conseillers d'entreprise. Cela comprend notamment la compétence de procéder et de négocier, ainsi que la compétence Legal IT. C'est de cette façon que les avocats d'entreprise obtiendraient le conseil nécessaire en numérisant la fonction juridique et que les avocats extérieurs créeraient de la plus-value par de nouvelles offres.

L'image professionnelle des avocats va changer, prophétise Matthias Gstoehl. «On se crée de l'espace pour les compétences de base de l'avocat: grâce aux informations traitées par la machine, il reste davantage de temps pour la réflexion connectée et stratégique.» Pendant que les machines exécutent le travail routinier, l'avocat peut conseiller ses clients, pense Nikola Bellofatto. «Pour cela, il faut de l'expérience et du savoir-faire, ce dont une machine ne dispose pas.» ■

Dans le secret des contrats des grands patrons

MANAGEMENT Le chien au bureau, la villa à Hongkong, la consommation d'alcool… Au sommet des grandes entreprises, rares sont les éléments qui ne sont pas réglés par contrat. Mais depuis peu, les cadres supérieurs affrontent des vents contraires

MONICA FAHMY
@monicafahmy

Un job de patron de grande entreprise n'est pas une sinécure. On prend des décisions importantes, on endosse une lourde responsabilité – mais on est généreusement rémunéré pour cela, pour peu qu'on ait négocié avec finesse.

Lorsque s'achève la période d'amour-passion pour l'entreprise, les contrats de travail ultra-détaillés valent leur pesant d'or. Du côté de l'employeur aussi, on est plus à l'aise si les points essentiels ont été réglés par écrit. A la différence de la situation française, par exemple, le droit suisse ne définit pas tout ce qui doit figurer dans un contrat de travail aux étages de direction.

On parlera d'un salaire de base approprié, d'incentives à court et long terme, du genre options et/ou actions, de possibilités de participations, de bonus sign-in, de la durée du délai de congé, de la durée du contrat et des indemnités de départ. Souvent, on parle encore d'autres avantages tels que caisse maladie, assurances, voiture d'entreprise, relocation et logement.

«Pour le salarié, l'aspect financier est bien sûr très important», souligne Roger Hischier, avocat spécialiste du droit du travail chez Spahni Stein Rechtsanwälte. Souvent, dès le début, intervient déjà le «golden hello»: le nouveau cadre obtient un bonus sign-on juste parce qu'il prend son poste. Il y a une raison à cela: chez beaucoup d'employeurs, les cadres sont intégrés à un programme de participations. Suivant le règlement, ils ne peuvent vendre leurs parts qu'à des moments précis. Si l'on rate ce moment de vesting, on perd sa participation. Une perte que le nouvel employeur compense habituellement pour embaucher son collaborateur.

Parachute doré ou indemnité

A la fin des rapports de travail, on parle de nouveau de grandes sommes d'argent, appelées parachute doré. Cette pratique a surtout cours chez les Anglo-Saxons. En Suisse, il est plus courant de fixer des délais de congé très longs, parfois jusqu'à un an. Dans les faits, comme les cadres supérieurs sont en général remerciés, ce long délai se mue en droit à une indemnité pécuniaire. «Avec ces délais de congé à rallonge, les entreprises esquivent des questions désa-

Lire la suite en page 28

(PATRICK OBERHOLZER)

Suite de la page 27

gréables, du genre pourquoi tel collaborateur touche un parachute doré», explique Stéphanie Fuld, experte en droit du travail chez BianchiSchwald. De son côté, le collaborateur a la garantie qu'il obtiendra la prestation.

Autres avantages particuliers: des voyages payés, une contribution à la prévoyance professionnelle supérieure à la moyenne ou les primes de caisse maladie de toute la famille. Jusqu'à récemment, à partir d'un certain niveau hiérarchique, ce qu'on appelle les assurances «bel étage» étaient courantes. «L'assurance risque est nettement meilleure, le conjoint et la progéniture obtiennent le cas échéant de solides indemnités», expose Roger Hischier. C'est intéressant pour les assurés, surtout lorsqu'ils atteignent l'âge de la retraite: «Ils ont alors épargné un très joli pactole.»

Au niveau supérieur, on n'est pas assujetti à la loi sur le travail. Les décideurs n'ont par exemple pas droit à des horaires de travail réglementés, ni à la compensation des heures supplémentaires. En guise d'indemnisation d'une «sollicitation supérieure à la moyenne», ils touchent un salaire de base élevé et des frais forfaitaires importants. Les règlements des frais prévoient des forfaits de 5000 à 10000 francs par mois, un salaire caché qui est exempt d'impôt. «Mais il ne faut pas exagérer», tempère Roger Hischier. Si les frais forfaitaires outrepassent un niveau usuel, l'autorité fiscale n'accepte pas le règlement des frais qui les a autorisés.

(PATRICK OBERHOLZER)

Couvrir les mauvaises décisions

Reste que les cadres supérieurs ne portent guère le poids de la responsabilité, au nom duquel ils justifient leurs rémunérations. La plupart des employeurs concluent une assurance responsabilité civile des organes et la paient. C'est la garantie que les cadres dirigeants ne devront pas utiliser leur fortune privée, au cas où ils auraient pris une mauvaise décision avec des répercussions catastrophiques. Au fond, le fait que des salaires démesurés soient payés à cause de responsabilités élevées n'est pas justifiable, pense Roger Hischier.

En cas de séparation, les cadres dirigeants obtenaient beaucoup d'argent jusqu'ici: il y avait le salaire de base et les bonus qui leur étaient dus pendant le long délai de congé, auquel s'ajoutait en général l'indemnité de départ. A l'extrême, en tenant compte des bonus, un CEO obtenait durant deux ans un double revenu. Pour éviter d'être lésé, on est devenu inventif. C'est ainsi que les cadres d'une entreprise qui allait faire l'objet d'une reprise se sont octroyés par contrat un joli accord de résiliation. Une fois la reprise réalisée, ils ont dû quitter l'entreprise, mais avec un joli magot de départ.

Des clauses par jurisprudence

Les cadres qui occupent pour leur entreprise un poste à l'étranger peuvent compter sur de généreux incentives et des indemnités additionnelles. Les expatriés obtiennent des contributions pour leur famille, l'école des enfants, le logement, la carte de membre à des clubs. Les entreprises ont une foule d'idées pour préserver le moral de leurs collaborateurs à l'étranger. «Bon nombre d'entreprises paient même à leurs cadres dirigeants une partie des impôts», signale Stéphanie Fuld. Il s'agit là de la différence avec ce que les expats devraient payer à la maison.

Suivant le domaine d'activité et le pays, on trouve parfois dans le contrat de travail des dispositions exceptionnelles. Le CEO d'un terminal dans un pays africain a par exemple dû s'engager à ne pas fréquenter certains établissements durant son temps libre et à limiter sa consommation d'alcool à un certain niveau. L'employeur redoutait que de tels dérivatifs ne soient trop prenants. Dans le règlement de travail de plus de 100 pages d'une banque internationale qui emploie bon nombre d'expatriés, on trouve également quelques clauses particulières: pour leurs voyages à l'étranger, les collaborateurs ne devaient pas emporter de béton, de briques et de planeurs. A chaque fois qu'il s'était produit quelque chose d'inhabituel à l'étranger, l'entreprise avait complété son règlement en fonction. Au bout du compte, il en a résulté pour le lecteur un écrit divertissant.

Tandis que certaines entreprises ont voulu régler les moindres détails, d'autres sont plus insouciantes. Elles envoient leur collaborateur à l'étranger, lui laissent le champ libre et répondent même aux vœux les plus insolites. Lorsqu'une entreprise veut vraiment attirer tel collaborateur, «c'est incroyable de voir à quel point un cadre peut multiplier les exigences. Il n'y a presque pas de limites», constate Stéphanie Fuld.

Les Allemands sont «impitoyables»

Certains souhaits peuvent être exaucés avec un brin de bonne volonté, notamment si un cadre entend emmener son chien au bureau – un vœu d'ailleurs exprimé également par pas mal de collaborateurs subordonnés. D'autres souhaits font parfois sourire les avocats. Par exemple, ces employés qui ne veulent pas que leur salaire soit révélé à leur épouse ou qui veulent être payés via des canaux confidentiels, illustrent les avocats de Walder Wyss. Des souhaits concernent les services de chauffeur, les services de secrétariat spécifiques, des choix particuliers en matière de voiture de fonction, des prêts pour des besoins privés ou la localisation du bureau dans l'immeuble. Un membre de la direction revendiquait même une indemnité d'entrée de 40 millions de francs.

Les Suisses n'attirent pas forcément l'attention par leur habileté de négociateurs. Au contraire, les Allemands sont souvent des «interlocuteurs impitoyables», constate Roger Hischier. Il a vu le contrat de trois ans d'un CEO allemand qui a entamé la première année avec un salaire de base de 350 000 francs. Il avait été décidé que son salaire de base augmenterait de 150 000 à 200 000 francs par année. Et au terme des trois ans, il bénéficia encore un délai de congé de douze mois.

Lorsqu'une entreprise voulut l'embaucher pour une nouvelle filiale, un Français vivant en Asie eut également peu de scrupules. «Son catalogue de souhaits était considérable, se souvient Roger Hischier. Il ne voulait habiter nulle part ailleurs qu'à Hongkong et dans le quartier le plus coûteux.» Sa liste détaillait également le nombre de chambres que devait compter sa villa, la voiture qu'il souhaitait et l'école qui entrait en ligne de compte pour ses enfants. Lorsque pour des raisons économiques l'entreprise dut limiter ses ambitions, le contrat était si bien ficelé que le Français put continuer de jouir de tous ces agréments pendant deux ans, quand bien même le domaine d'activité dans lequel il opérait avait été abandonné.

Les contrats internationaux comportent des chausse-trapes. Chaque pays possède des lois qu'il faut respecter absolument, tel le droit des impôts ou du travail. Les parties au contrat doivent toujours tenir compte d'au moins deux ordres juridiques. Un contrat élaboré à toute vitesse ou sorti d'un tiroir sans être adapté peut causer de gros soucis, pour l'employeur comme pour l'employé.

Comme dans cette entreprise suisse avec une filiale à Bahreïn: un cadre qui s'était brouillé avec son supérieur en Suisse a voulu rentrer si possible sans dommage au pays. Roger Hischier a remarqué que ce cadre avait reçu deux contrats dans l'ensemble identiques, l'un de la société mère, l'autre de la filiale, avec les mêmes conditions salariales. Le fait est qu'il ne toucha son salaire qu'une fois sorti de Suisse. «Devant un tribunal de Bahreïn, il eût été aisé de plaider que le collaborateur avait travaillé là-bas et que l'entreprise lui devait son salaire», remarque Roger Hischier. Il est hautement vraisemblable que l'entreprise aurait dû payer si le collaborateur avait voulu insister.

Les contrats règlent aussi les contraintes, notamment la confidentialité et la clause de non-concurrence. La sanction contractuelle peut se monter à une pleine année de rémunération, encore que le juge n'inflige que rarement l'entier de la peine. En passant devant la justice, l'employeur obtiendra au moins que, durant toute la durée de la procédure, le collaborateur ne puisse lui faire concurrence.

Une banque internationale interdit à ses collaborateurs qui voyagent d'emporter du béton, des briques et des planeurs

Une procédure judiciaire génère des coûts élevés pour les parties. Lorsque la valeur litigieuse est d'un an de rémunération, l'avance sur les frais judiciaires est déjà énorme. C'est pourquoi, dans bien des cas, ces affaires se règlent autrement.

De moins en moins privilégiés

Même s'ils semblent privilégiés, les cadres dirigeants ne le sont plus forcément. Bien des entreprises ne sont plus disposées à leur financer l'assurance «bel étage». Un cadre de longue date d'une société s'est vu proposer un nouveau contrat qu'il était prié de signer dans un délai de moins d'un mois. Assurance supprimée, délai de congé réduit de douze à trois mois: il devait avaler une perte de près de 50%. «C'est aujourd'hui la tendance dominante», conclut Roger Hischier.

Au lieu de se séparer dans les règles de leurs cadres dirigeants, les entreprises préféreraient souvent les licencier séance tenante pour s'épargner des coûts. Ils touchent certes leur salaire jusqu'au terme du délai de congé, mais ils doivent faire une croix sur leur bonus et leurs revenus des programmes de participation en raison d'une mise en congé sans délai. En ce moment, Roger Hischier défend trois clients de ce type devant la justice. «Pour eux, c'est affreux.» Certes, en tant que cadre, on gagne beaucoup, mais il n'est pas facile de pré-financer un procès avec une valeur litigieuse élevée. Ils seraient nombreux à ne pas avoir le montant nécessaire sous la main.

Dans aucun des cas recensés, une raison valable de licenciement sans délai n'est évidente, selon Roger Hischier. Dans un cas, le président du conseil d'administration a viré le CEO parce qu'il n'avait pas atteint ses exigences budgétaires irréalistes et qu'il avait besoin d'un bouc émissaire. Le CEO n'avait rien fait faux, au contraire: avec peu de moyens, il avait obtenu un excellent résultat. Mais le passage devant la justice n'a pas été épargné à son client. Il faut bien une à deux années pour qu'un cas soit résolu, éventuellement davantage si une des parties s'obstine. «En tant que licenciés sans délai, les clients sont marqués au fer rouge. Il leur est difficile de retrouver rapidement un nouveau poste.»

Moins de bonus excessifs

Les bonus excessifs, comme on les a vus surtout dans le secteur bancaire, font dans l'ensemble partie du passé. L'initiative populaire sur les rémunérations abusives y a contribué. «Après la saignée des banques face aux Etats-Unis, les caisses étaient vides et le gâteau à se partager plus congru.» A ceux qui ont perdu leur poste, on a brusquement brandi d'épais règlements sur les bonus. Ils existent depuis des décennies, mais c'est maintenant qu'on les applique soudain.

Les premiers à aller devant la justice ont pu argumenter que des collaborateurs précédents avaient pourtant touché un bonus. Au début, le principe d'égalité de traitement a fonctionné. Mais l'accumulation de litiges sur les bonus a entraîné une modification et une restriction de la jurisprudence du Tribunal fédéral, selon laquelle un bonus qui a été régulièrement payé, même plus élevé que le salaire de base, n'était pas une gratification mais acquérait au moins en partie un caractère de salaire. Les salariés avec un revenu cinq fois plus élevé que le salaire médian, soit un montant à l'époque de quelque 350000 francs, qui se voient aujourd'hui licenciés ne devraient pas aller disputer leur bonus aujourd'hui devant la justice, pense Roger Hischier: «Les chances sont égales à zéro.»

Méthodologie de l'enquête

CONSEIL Plus de 2000 avocats ont fourni quelque 18000 recommandations pour établir cette deuxième édition du classement des meilleurs cabinets d'avocats de Suisse

MARC KOWALSKY
@MarcKowalsky

C'est déjà la deuxième fois que *Bilanz* publie la liste des meilleurs cabinets d'avocats de Suisse. Autrement dit, les 20 études d'avocats les plus souvent recommandées dans 31 domaines du droit. La méthodologie a fait ses preuves: l'entreprise hambourgeoise Statista établit le même genre de listes pour le magazine d'information allemand *Focus*.

Statista a relevé pour *Bilanz* les recommandations de juristes et de leurs clients dans 31 domaines du droit. Pour ce faire, plus de 7200 avocats, quelque 450 juristes d'entreprise, les chefs des départements juridiques des 500 plus grandes entreprises du pays et des mandants de cabinets d'avocats ont été invités à remplir un questionnaire. Les participants à cette enquête ont été principalement sélectionnés par le biais de la Fédération suisse des avocats (FSA), de sites web d'entreprises, de publications et de réseaux professionnels tels que Xing et LinkedIn.

Aux avocats et juristes d'entreprises, l'invitation a été envoyée par courriel avec un lien personnalisé. Les chefs des départements juridiques des 500 plus grandes entreprises du pays ont été invités à participer par courrier postal. Par ailleurs, des mandants qui avaient des liens privés ou professionnels avec des études d'avocats dans les domaines du droit pris en compte ont pu participer à l'enquête par le biais de la page d'accueil de *Bilanz*.

Le sondage s'est déroulé du 23 octobre au 24 novembre 2017. Plus de 2000 avocats et clients y ont participé, livrant au total quelque 18 750 recommandations pertinentes. En moyenne, dans chaque domaine du droit, au moins 80 études d'avocats ont obtenu des recommandations. Nous n'avons évidemment pas retenu les auto-recommandations et les recommandations au sein d'un même cabinet.

Les 20 meilleurs cabinets sont classés selon le nombre de recommandations, selon la gradation suivante: «souvent recommandé par des collègues et des clients» (****) et «très fréquemment recommandé par des collègues et des clients» (*****). Cette dernière appréciation concerne les cabinets dont le nombre de recommandations se situe au-dessus de la moyenne au sein de chaque liste Top 20. Pour occuper la première place de la liste, il fallait en moyenne 64 recommandations dans toutes les spécialités.

Même si les listes des meilleurs cabinets ont été établies au gré d'une procédure complexe, elles ne prétendent bien sûr pas à l'exhaustivité. Il existe beaucoup de petites études d'avocats qui fournissent du bon travail mais qui se concentrent sur un petit nombre de clients choisis et qui, du coup, sont moins connues. Et comme pour tout sondage, celui-ci reflète aussi l'opinion subjective des personnes interrogées. Mais vous pouvez compter sur une certitude: si vous avez besoin d'un avocat, chacun des 620 cabinets mentionnés est un bon choix.

DONNÉES

A propos de Statista

Statista, partenaire de *Bilanz*, anime à l'adresse Statista.com une plateforme de données et de business intelligence de premier plan. Elle propose des statistiques, données économiques et enquêtes d'instituts d'étude de marché ou de sondage en allemand, anglais, français et espagnol.

Fondée sur l'agrégation de plus de 22 500 sources, cette plateforme fournit un accès direct à plus d'un million de statistiques concernant plus de 80000 sujets. L'entreprise a son siège à Hambourg et des filiales à Berlin, Francfort, Londres et New York. Statista compte désormais plus de 1,5 million d'utilisateurs enregistrés et emploie quelque 500 personnes.

Outre sa plateforme, l'entreprise propose son propre service de recherche et d'analyse, qui réalise entre autres des études de marché complètes en exclusivité pour des clients entreprises et publie avec des médias à forte pénétration des classements par branche et des listes des meilleures entreprises dans divers pays. En outre, en tant qu'agence content & design, Statista propose à ses entreprises clientes des infographies, présentations, microsites et vidéos individualisés. **M.K.**

Plus de renseignements aux adresses www.statista-research.com et www.statista-content-design.de.

★★★★★ particulièrement fréquemment recommandée par des collègues et des clients

★★★★ souvent recommandée par des collègues et des clients

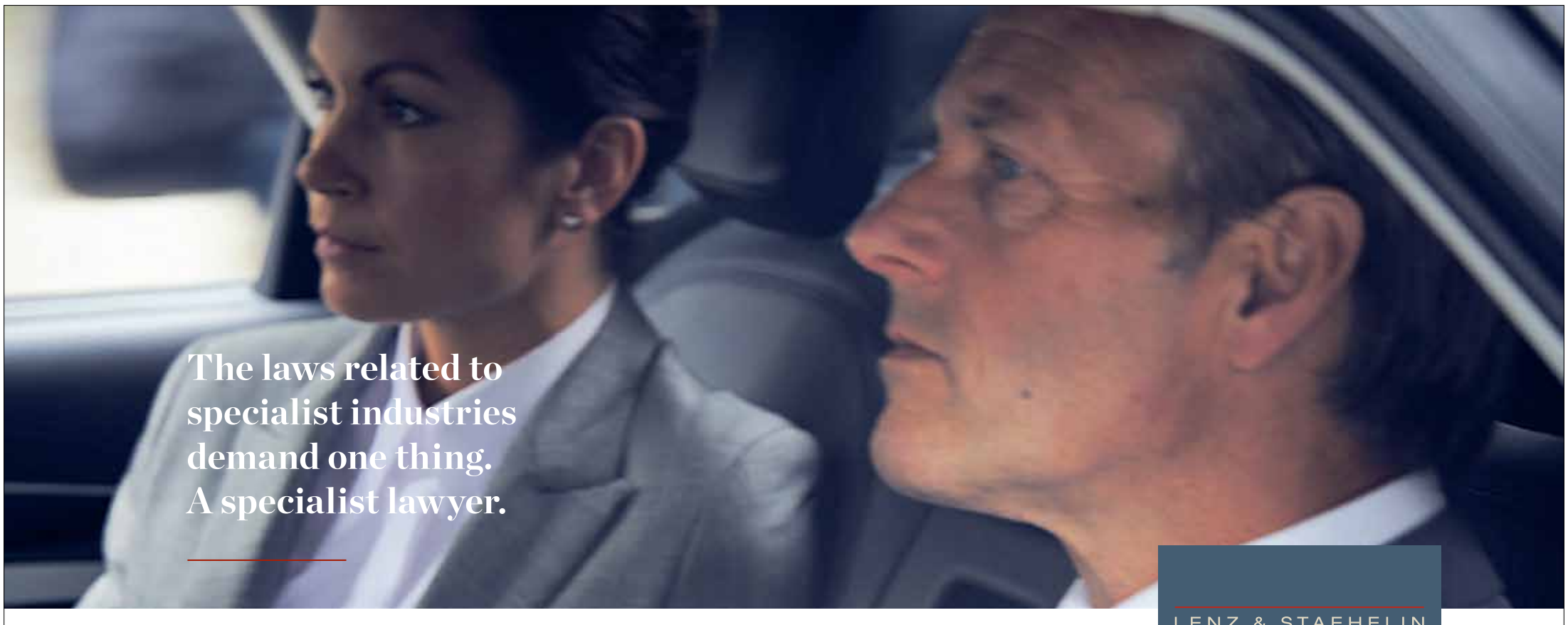
DROIT DES CONTRATS (GÉNÉRAL)			
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★★
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★
MME Legal Tax Compliance	mme.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genève	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Jacquemoud Stanislas	jslegal.ch	Genève	★★★★
Froriep Legal	froriep.com	Genève, Zoug, Zurich	★★★★

DROIT DU TRAVAIL (EMPLOYEURS)			
Blesi & Papa	blesi-papa.ch	Zurich	★★★★★
Streiff von Kaenel	streiffvonkaenel.ch	Wetzikon	★★★★★
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	★★★★★
Burckhardt	burckhardtlaw.com	Arlesheim, Bâle, Zurich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
CBWM & Associés	cbwm.ch	Lausanne	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★
Humbert Heinzen Lerch	hhl-law.ch	Zurich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Schneider Troillet	schneider-troillet.ch	Genève	★★★★
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genéve, Küsnacht-Zurich, Lugano	★★★★
Chanson Wille Rechtsanwälte	bodmerstrasse.ch	Zurich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★
Gremper & Partner	gremper-partner.ch	Bâle	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★

DROIT DU TRAVAIL (SALARIÉS)			
Blesi & Papa	blesi-papa.ch	Zurich	★★★★★
Streiff von Kaenel	streiffvonkaenel.ch	Wetzikon	★★★★★
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	★★★★★
Waeber Membrez Bruchez Maugué	wmbavocats.ch	Genève	★★★★★
Chanson Wille Rechtsanwälte	bodmerstrasse.ch	Zurich	★★★★★
Humbert Heinzen Lerch	hhl-law.ch	Zurich	★★★★
Altenburger legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	★★★★
Frei Steger Senti	9450.ch	Altstätten	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Burckhardt	burckhardtlaw.com	Arlesheim, Bâle, Zurich	★★★★
Gremper & Partner	gremper-partner.ch	Bâle	★★★★
OHER & Associés	oher.ch	Genève	★★★★
Meier Fingerhuth Fleisch Häberli	mffh.ch	Zurich	★★★★
MSS Law	msslaw.ch	Genève	★★★★
CBWM & Associés	cbwm.ch	Lausanne	★★★★
Markarian Avocat	markarian-avocat.ch	Genève	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★
Schneider Troillet	schneider-troillet.ch	Genève	★★★★
Sulmoni & Félix	sflegal.ch	Genève	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★

DROIT BANCAIRE ET DES MARCHÉS DE CAPITAUX			
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★
Oberson Abels	obersonabels.com	Genève, Lausanne, Neuchâtel, Sion	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
ABR Avocats Sàrl	abrlegal.ch	Genève	★★★★
Poncet Turrettini	etude-ptan.ch	Genève	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★
Altenburger legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★
FBT Avocats	fbt-avocats.ch	Genève	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★

PUBLICITÉ



DROIT DE LA CONSTRUCTION ET DE L'AMÉNAGEMENT			
Baur Hürlimann	bhlaw.ch	Baden, Zurich	*****
Neovius	neovius.ch	Bâle	*****
Gfeller Budliger Kunz	gbk-law.ch	Zurich	*****
Stössel Schweizer Gähweiler	kanzlei-winterthur.ch	Winterthur	*****
Huber Rechtsanwälte	hra.ch	Zurich	*****
Wolfer & Frey Rechtsanwälte	wolfer-frey.ch	Zurich	*****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	*****
Wenger Plattner	wenger-plattner.ch	Bâle, Berne, Genève, Zurich	*****
Nievergelt & Partner	alpinelegal.ch	Samedan, St. Moritz	****
Homburger	homburger.ch	Zurich	****
Siegrist & Lazzarotto	siegrist-lazzarotto.ch	Genève	****
Reetz Sohm Rechtsanwälte	reetz-sohm.ch	Küsnacht	****
Scherler + Siegenthaler Recht-sanwälte	advo-net.ch	Winterthur	****
A M T Rechtsanwälte	amt-rechtsanwaelte.ch	Zurich	****
BMG Avocats	bmglaw.ch	Genève, Lausanne	****
Tschudi Thaler Rechtsanwälte	ttlegal.ch	Zurich	****
LHA - Avocats Au Barreau De Genève	lha.ch	Genève	****
Grossenbacher Rechtsanwälte	gr-law.ch	Lucerne	****
100 Rhône Avocats	100rhoneavocats.ch	Genève, Sion	****
Meyer & Wipf Rechtsanwälte	meyer-wipf.ch	Zurich	****

COMPLIANCE			
Homburger	homburger.ch	Zurich	*****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	*****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	*****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	*****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	*****
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	*****
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	****
Oberson Abels	obersonabels.com	Genève, Lausanne, Neuchâtel, Sion	****
Lalive	lalive.ch	Genève, Zurich	****
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	****
MME Legal | Tax | Compliance	mme.ch	Zoug, Zurich	****
Mark Livschitz	livschitz.ch	Zurich	****
FBT Avocats	fbt-avocats.ch	Genève	****
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	****
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	****
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	****
Altenburger legal + tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	****

DROIT DE LA FAMILLE ET DU MARIAGE			
Trachsel Bortolani Partner	trigondorf.ch	Zurich	*****
Etude de Me Anne Reiser	reiser-anne.ch	Genève	*****
Borel & Barbey	borel-barbey.com	Genève	*****
Liatowitsch & Partner	liatowitsch.ch	Bâle	*****
BRS Avocats	brsavocats.ch	Genève	*****
Jordan & Kulik	jklex.ch	Genève	*****
Schweighauser von Wartburg Aeschlimann Maier	svwam.ch	Binningen	*****
Dietrich Wunder Klingler	advokaturnotariat.com	Bâle	*****
Herzer Rechtsanwälte	herzerpartner.ch	Zurich	*****
Hohler Tröhler Heim	hth.ch	Zurich	*****
Peyer Partner Rechtsanwälte	peyerpartner.ch	Zurich	****
Langner Arndt Rechtsanwälte	langnerarndt.ch	Zurich	****
Bürgi Nägeli Rechtsanwälte	bnlawyers.ch	Zurich	****
Anwaltskanzlei Renata Brianza	-	Zurich	****
Dolder Züst Rechtsanwälte	dolderzuest.ch	Saint-Gall	****
LC Lenz Caemmerer	lclaw.ch	Bâle	****
LHA avocats au barreau de Genève	lha.ch	Genève	****
Ambralaw	ambralaw.ch	Berne, Ostermundigen, Zollikofen	****
Hodel Frei & Partner	hodel-frei.ch	Zoug	****
Luks und Vogt Rechtsanwältinnen	luksundvogt.ch	Zurich	****

DROIT ENVIRONNEMENTAL ET DE L'ÉNERGIE			
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	*****
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	*****
Grossenbacher Rechtsanwälte	gr-law.ch	Lucerne	*****
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	*****
Advotech Advokaten	advotech.ch	Bâle	*****
BMG Avocats	bmglaw.ch	Genève, Lausanne	*****
Baur Hürlimann	bhlaw.ch	Baden, Zurich	****
Froriep Legal	froriep.com	Genève, Zoug, Zurich	****
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	****
Ettlersuter	ettlersuter.ch	Zurich	****
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	****
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	****
Homburger	homburger.ch	Zurich	****
Binder Rechtsanwälte	binderlegal.ch	Baden, Lenzburg	****
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	****
Anwaltsbüro Martin Pestalozzi	pestalozzi-rueti.ch	Rüti ZH	****
Maurer & Stäger	mst-law.ch	Zurich	****
Blum & Grob	blumgrob.ch	Zurich	****
Borghi Adler Tönz	bat-law.com	Lausanne, Zürich	****
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	****

PUBLICITÉ

L'année 2018 est particulièrement importante pour Jacquemoud Stanislas

Grâce à la fidélité de nos clients et à notre excellente équipe, nous fêtons cette année les 5 ans du partenariat entre Philippe Jacquemoud et Marc Balavoine, les 25 ans de celui entre Jean-Pierre Jacquemoud et Guy Stanislas et les 75 ans d'existence de l'Etude.

La confiance de nos clients nous oblige et c'est avec passion que nous sommes prêts à honorer cette obligation nécessitant qualité, réactivité et travail sans relâche.

[JACQUEMOUD STANISLAS]

DROIT SUCCESSORAL			
Strazzer Zeiter Rechtsanwälte	szlaw.ch	Zurich	★★★★★
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	★★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★★
Bracher Spieler Schönberg Eitel Rechtsteiner	bracheranwaelte.ch	Balsthal, Soleure	★★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★★
Eigenmann Associés	eigenmann-avocats.ch	Lausanne, Locarno, Fribourg	★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★
Dietrich Wunder Klingler	advokaturnotariat.com	Bâle	★★★★
Borel & Barbey	borel-barbey.com	Genève	★★★★
Herzog Schär	herzogschaer.ch	Zurich	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zug, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
LHA - Avocats Au Barreau De Genève	lha.ch	Genève	★★★★
Trachsel Bortolani Partner	trigondorf.ch	Zurich	★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Python	pplex.ch	Berne, Genève, Pully/Lausanne, Sion, Zoug	★★★★
Weber Schaub & Partner	weber-schaub.ch	Zurich	★★★★
Ruoss Vögele	ruossvoegele.ch	Zurich	★★★★

FUSIONS ET ACQUISITIONS (M&A)			
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	★★★★
Eversheds Sutherland	eversheds-sutherland.com	Berne, Genève, Zurich	★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Jacquemoud Stanislas	jslegal.ch	Genève	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Oberson Abels	obersonabels.com	Genève, Lausanne, Neuchâtel, Sion	★★★★
Python	pplex.ch	Berne, Genève, Pully/Lausanne, Sion, Zoug	★★★★

DROIT DES SOCIÉTÉS			
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★★
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	★★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★
Barandun von Graffenried	bvgag.ch	Berne, Zurich	★★★★
Böckli Bühler Partner	boeckli-buehler.ch	Bâle	★★★★
Von der Crone Rechtsanwälte	vondercrone.ch	Zurich	★★★★
Jacquemoud Stanislas	jslegal.ch	Genève	★★★★
Oberson Abels	obersonabels.com	Genève, Lausanne, Neuchâtel, Sion	★★★★

PUBLICITÉ

BIANCHISCHWALD
ATTORNEYS-AT-LAW | AVOCATS | RECHTSANWÄLTE

PROCHES | ENGAGÉS | FIABLES

Présents partout en Suisse. Ouverts sur le monde grâce à notre réseau international. Au service des ceux qui créent et qui entreprennent.

bianchischwald.ch

GENÈVE
ZURICH
LAUSANNE
BERNE

DROIT DE LA SANTÉ ET RÉGLEMENTATION			
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★★
Poledna	poledna.legal	Bâle, Zurich	★★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
Jacquemoud Stanislas	jslegal.ch	Genève	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★
Pharmalex	pharmalex.ch	Berne	★★★★
Steinbrüchel Hüssy Rechtsanwälte	steinlex.ch	Zurich	★★★★
Rodondi Joye Avocats	rodondi-joye.ch	Lausanne	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
LHA - Avocats Au Barreau De Genève	lha.ch	Genève	★★★★
Reichenbach Rechtsanwälte	rlaw.ch	Zurich	★★★★
Streichenberg Rechtsanwälte	streichenberg.ch	Zurich	★★★★
Mangeat	mangeat.ch	Genève	★★★★
Wenger Plattner	wenger-plattner.ch	Bâle, Berne, Genève, Zurich	★★★★

RESPONSABILITÉ CIVILE			
Schadenanwaelte.ch	schadenanwaelte.ch	Aarau, Bâle, Berne, Winterthur, Zoug, Zurich	★★★★★
Fellmann Tschümperlin Lötscher	fellmann-partner.com	Emmenbrücke, Lucerne, Sursee	★★★★★
Advokatur Berger	advokatur-berger.ch	Berne	★★★★★
Häfliger Haag Häfliger	anwaltluzern.ch	Lucerne	★★★★★
Chappuis Avocat	chappuislex.ch	Genève	★★★★★
Zimmerli & Béboux Rechtsanwälte	advokatur-zentralschweiz.ch	Lucerne	★★★★★
Advokatur Baden	advokatur-baden.ch	Baden	★★★★
Advo 5 Rechtsanwälte	advo5.ch	Bâle, Emmenbrücke, Zurich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★
Waeber Membrez Bruchez Maugué	wmbavocats.ch	Genève	★★★★
Schmid Herrmann Rechtsanwälte	shanwaelte.ch	Bâle	★★★★
Prager Dreifuss	prager-dreifuss.com	Berne, Zurich	★★★★
Indemnis Rechtsanwälte für Unfallopfer	indemnis.ch	Aarau, Bâle, Delémont, Genève	★★★★
Kaufmann & Friedli Rechtsanwälte	kaufmannundfriedli.ch	Berne	★★★★
Liatowitsch & Partner	liatowitsch.ch	Bâle	★★★★
Gross & Associés	gross-law.ch	Lausanne	★★★★
Bürgi Dahinden Ley	b-d-l.ch	Saint-Gall	★★★★
Beeler Schuler Rechtsanwälte	beeler-schuler.ch	Lucerne	★★★★
KSPartner Anwaltskanzlei	kspartner.ch	Zurich	★★★★
Rusconi & Associés	rusconi-avocats.ch	Lausanne	★★★★

DROIT DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE			
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
Times Attorneys	timesattorneys.ch	Lausanne, Zurich	★★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★★
Rentsch Partner	rentschpartner.ch	Zurich	★★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★★
FMP Fuhrer Marbach & Partner	fmp-law.ch	Berne	★★★★★
Troller Hitz Troller	trollerlaw.ch	Berne, Lucerne	★★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★
Kasser Schlosser Avocats	kasser-schlosser.ch	Lausanne	★★★★
Weinmann Zimmerli	weinmann-zimmerli.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genève	★★★★
BMG Avocats	bmglaw.ch	Genève, Lausanne	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★
Anwaltskanzlei Martina Arioli	arioli-law.ch	Zurich	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Gros & Waltenspühl	gros-waltenspuhl.ch	Genève	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★

PUBLICITÉ

Kellerhals Carrard

Civil and Commercial Law, Contracts,
Sports Law, Tax, M&A, Litigation, Arbitration
Legal Tech, Smart Contracts, Blockchain
Technology, Industry 4.0

Your legal partner – traditional and digital

www.kellerhals-carrard.ch

DROIT IMMOBILIER			
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
Grossenbacher Rechtsanwälte	gr-law.ch	Lucerne	★★★★★
Wenger Plattner	wenger-plattner.ch	Bâle, Berne, Genève, Zurich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
Baur Hürlimann	bhlaw.ch	Baden, Zurich	★★★★★
100 Rhône Avocats	100rhoneavocats.ch	Genève, Sion	★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★
LHA - Avocats Au Barreau De Genève	lha.ch	Genève	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★
Reetz Sohm Rechtsanwälte	reetz-sohm.ch	Küsnacht	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★
Siegrist & Lazzarotto	siegrist-lazzarotto.ch	Genève	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★
Neovius	neovius.ch	Bâle	★★★★
Ming Halpérin Burger Inaudi	avocats.ch	Genève	★★★★
Rohrer Müller Partner	rmp.ch	Zurich	★★★★
Tschudi Thaler Rechtsanwälte	ttlegal.ch	Zurich	★★★★

DROIT INTERNATIONAL			
Lalive	lalive.ch	Genève, Zurich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★
LKK Lévy Kaufmann-Kohler	lk-k.com	Genève	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Eversheds Sutherland	eversheds-sutherland.com	Berne, Genève, Zurich	★★★★
Waldmann Petitpierre	lawyers.ch	Bâle, Pratteln	★★★★
Froriep Legal	froriep.com	Genève, Zoug, Zurich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★
Wartmann & Merker	wartmann-merker.ch	Zurich	★★★★

DROIT DE LA CONCURRENCE			
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★
Agon Partners	agon-partners.ch	Pfäffikon, Zurich	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genève	★★★★
Prager Dreifuss	prager-dreifuss.com	Berne, Zurich	★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Nater Dallafior Rechtsanwälte	naterdallafior.ch	Zurich	★★★★
Dr. Pranvera Këllezi, LL.M. Attorney at Law	kellezi-legal.ch	Genève	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★
Anwaltskanzlei Abdelaziz	abdelaziz.ch	Zurich	★★★★
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	★★★★

PUBLICITÉ

Pour préserver les valeurs familiales de génération en génération

Découvrez comment réussir
la transmission d'un patrimoine

Ensemble, nous trouverons les réponses.
Un élément essentiel du Family Banking

ubs.com/familybanking

© UBS 2018. Tous droits réservés.

UBS

DROIT DES MÉDIAS			
Zulauf Partner	zulaufpartner.ch	Zurich	★★★★★
Meili Pfortmüller	mplaw.ch	Zurich	★★★★★
Capt & Wyss	cw-avocats.ch	Genève	★★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★★
Rutschmann Schwaibold Partner	rsplaw.ch	Zurich	★★★★
Nobel & Hug Rechtsanwälte	nobel-hug.ch	Zurich	★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★
Sedlex Avocats	sedlex-avocats.ch	Lausanne	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genève	★★★★
Times Attorneys	timesattorneys.ch	Lausanne, Zurich	★★★★
Balex	balex.law	Bâle, Binningen, Rheinfelden	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Werder Viganò	werdervigano.ch	Stans, Zurich	★★★★
Steinbrüchel Hüssy Rechtsanwälte	steinlex.ch	Zurich	★★★★
Wenner & Uhlmann	ch-law.ch	Zurich	★★★★
Gremmelspacher Bürkli Biaggi Wiprächtiger	advokaturteam.ch	Bâle	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
HDC	hdclegal.ch	Lausanne	★★★★

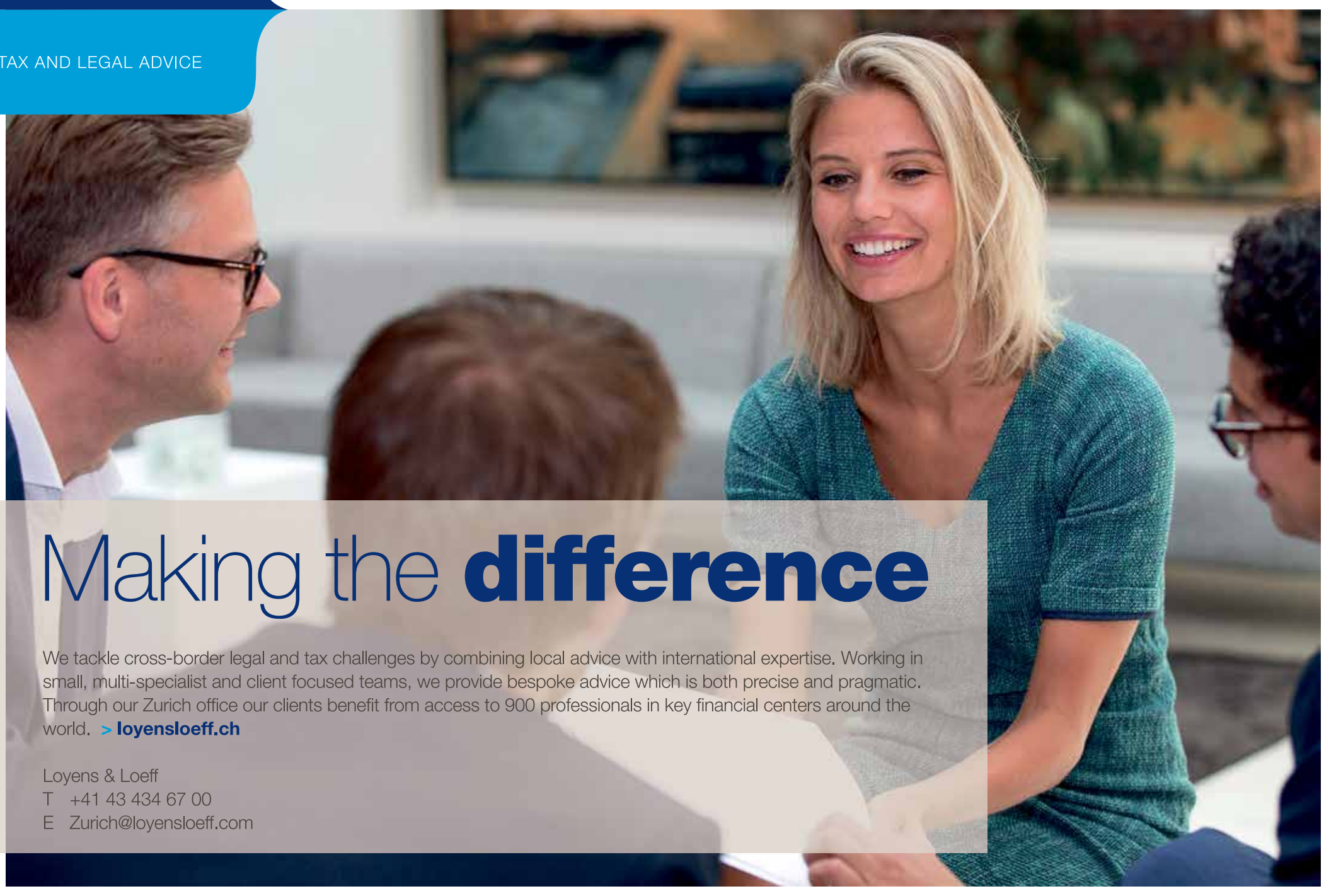
DROIT LOCATIF			
Rohrer Müller Partner	rmp.ch	Zurich	★★★★★
LHA - Avocats Au Barreau De Genève	lha.ch	Genève	★★★★★
Neovius	neovius.ch	Bâle	★★★★★
Thanei & Messmer	thaneimessmer.ch	Zurich	★★★★★
Etude de Me Karin Grobet Thorens	-	Genève	★★★★★
Lutz Partner Rechtsanwälte	lutz-partner.ch	Zurich	★★★★
Advokatur Holbeinstrasse	holbeinstrasse.ch	Zurich	★★★★
Tschudi Thaler Rechtsanwälte	ttlegal.ch	Zurich	★★★★
Siegrist & Lazzarotto	siegrist-lazzarotto.ch	Genève	★★★★
SWMB Rechtsanwälte	zurichlawyers.com	Zurich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★
Advokatur Minerva	advokatur-minerva.ch	Zurich	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Béguin Miescher Brutschin Martin Gass	advokaten-bs.ch	Bâle	★★★★
HCML Etude d'avocats	hcml.ch	Lausanne	★★★★
Stössel Schweizer Gähweiler	kanzlei-winterthur.ch	Winterthur	★★★★
Romero & Ziegler Rechtsanwälte	romeroziegler.ch	Zurich	★★★★
Reetz Sohm Rechtsanwälte	reetz-sohm.ch	Küsnacht	★★★★
Peyrot Schlegel & Györffy	psg-law.ch	Buchs, Zurich	★★★★
Barokas	barokas.ch	Genève	★★★★

DROIT DE LA MIGRATION			
Egg Gwerder Mona Riedener Spescha Bolzli Gretler	langstrasse4.ch	Zurich	★★★★★
Advokatur Gartenhof	advokatur-gartenhof.ch	Zurich	★★★★★
Jacober Bialas & Partner	jb-anwaelte.ch	Saint-Gall	★★★★★
Sulliger Noël Nguyen Misteli Bugnon Vogel	smn.ch	Lausanne, Vevey	★★★★★
KDBT & Associés	kdbavocats.ch	Lausanne	★★★★★
MSS Law	msslaw.ch	Genève	★★★★
Advokaturbüro Kernstrasse	advokern.ch	Zurich	★★★★
Advokatur Kanonengasse	kanonengasse.ch	Zurich	★★★★
Advokatur Aussersihl	advokaturaussersihl.ch	Zurich	★★★★
R & Associates	rbavocats.ch	Genève	★★★★
Collectif de Défense	collectif-de-defense.ch	Genève	★★★★
Suter Howald Rechtsanwälte	suterhowald.ch	Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★

PUBLICITÉ

LOYENS & LOEFF

TAX AND LEGAL ADVICE

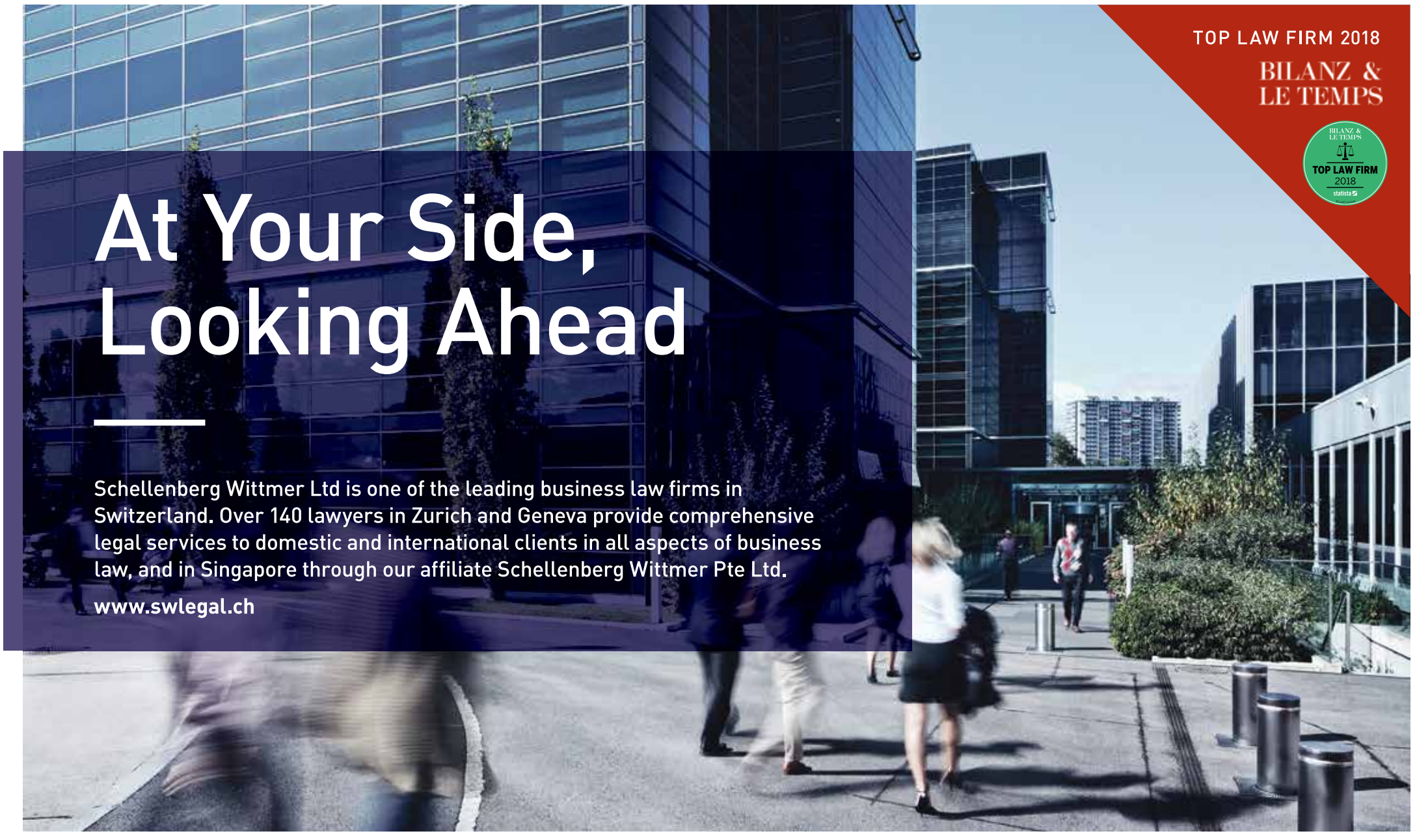


Zutter Locciola Buche & Associés	etude-zlb.ch	Genève	★★★★
Rudolf & Bieri	advopark.ch	Emmenbrücke, Hochdorf, Lucerne	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Advokatur & Rechtsberatung Trias	advokatur-trias.ch	Aarau, Altdorf, Bern, Bienne, Lucerne, Pratteln, Winterthur, Zoug, Zurich	★★★★
Zweierstrasse 129 Rechtsanwälte	zweierstrasse.ch	Zurich	★★★★
Sameli Thür Rechtsanwälte	bahnhofstrasse58.ch	Zurich	★★★★

MARCHÉS PUBLICS			
Schneider Rechtsanwälte	schneider-recht.ch	Zurich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
Scherler + Siegenthaler Recht-sanwälte	advo-net.ch	Winterthur	★★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★★
Probst Partner	probstpartner.ch	Winterthur, Zurich	★★★★★
Lindtlaw	lindtlaw.ch	Kreuzlingen, Zurich	★★★★★
Rodondi Joye Avocats	rodondi-joye.ch	Lausanne	★★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★★
Poncet Turrettini	etude-ptan.ch	Genève	★★★★
Nater Dallafior Rechtsanwälte	naterdallafior.ch	Zurich	★★★★
Baur Hürlimann	bhlaw.ch	Baden, Zurich	★★★★
Poledna	poledna.legal	Bâle, Zurich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★
Neovius	neovius.ch	Bâle	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Schiller Rechtsanwälte	schillerlegal.ch	Winterthur	★★★★
Grosjean Didisheim Reich	gdmr.ch	Genève	★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★

PRIVATE EQUITY ET VENTURE CAPITAL			
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	★★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★
Jacquemoud Stanislas	jslegal.ch	Genève	★★★★
Id est Avocats	idest.pro	Lausanne	★★★★
Eversheds Sutherland	eversheds-sutherland.com	Berne, Genève, Zurich	★★★★
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	★★★★
Meyerlustenberger Lachenal	mll-legal.com	Baar/Zoug, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★

PUBLICITÉ



Zurich – Geneva – Singapore

SCHELLENBERG WITTMER

DROIT PROCÉDURAL			
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★★
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	★★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★★
Nater Dallafior Rechtsanwälte	naterdallafior.ch	Zurich	★★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★★
Wartmann & Merker	wartmann-merker.ch	Zurich	★★★★★
Niedermann Rechtsanwälte	niedermann.com	Zurich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genf, Zurich	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★
Lalive	lalive.ch	Genève, Zurich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Ruoss Vögele	ruossvoegele.ch	Zurich	★★★★
MME Legal Tax Compliance	mme.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Lustenberger Rechtsanwälte	lustenberger.pro	Zurich	★★★★

RESTRUCTURATION ET INSOLVABILITÉ			
Wenger Plattner	wenger-plattner.ch	Bâle, Berne, Genève, Zurich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★★
Baur Hürlimann	bhlaw.ch	Baden, Zurich	★★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★★
Holenstein Rechtsanwälte	hol-law.ch	Zurich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★
Rutschmann Schwaibold Partner	rsplaw.ch	Zurich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★
GHR Rechtsanwälte	ghr.ch	Muri b. Berne	★★★★
Staiger Rechtsanwälte	staiger.law	Zurich	★★★★
HütteLaw	huettelaw.ch	Cham/Zoug	★★★★
Blum & Grob	blumgrob.ch	Zurich	★★★★
Froriep Legal	froriep.com	Genève, Zug, Zurich	★★★★

SÉCURITÉ SOCIALE			
KSPartner Anwaltskanzlei	kspartner.ch	Zurich	★★★★★
Schadenanwaelte.ch	schadenanwaelte.ch	Aarau, Bâle, Berne, Winterthur, Zoug, Zurich	★★★★★
Blesi & Papa	blesi-papa.ch	Zurich	★★★★★
Schneider Troillet	schneider-troillet.ch	Genève	★★★★★
Indemnis Rechtsanwälte für Unfallopfer	indemnis.ch	Aarau, Bâle, Delémont, Genève	★★★★
Advo 5 Rechtsanwälte	advo5.ch	Bâle, Emmenbrücke, Zurich	★★★★
Advokatur Baden	advokatur-baden.ch	Baden	★★★★
Advokatur Rechtsanker	rechtsanker.ch	Zurich	★★★★
Arbeitundversicherung.ch	arbeitundversicherung.ch	Küsnacht	★★★★
Waeber Membrez Bruchez Maugué	wmbavocats.ch	Genève	★★★★
Advokatur Berger	advokatur-berger.ch	Berne	★★★★
Beeler Schuler Rechtsanwälte	beeler-schuler.ch	Lucerne	★★★★
Schmid Herrmann Rechtsanwälte	shanwaelte.ch	Bâle	★★★★
Dasadvokaturbuero	dasadvokaturbuero.ch	Berne	★★★★
Zimmerli & Béboux Rechtsanwälte	advokatur-zentralschweiz.ch	Lucerne	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Häfliger Haag Häfliger	anwaltluzern.ch	Lucerne	★★★★
Baud Diehl Dumas Emmel Stauffer Suter Suter Zumbrunn	awg-law.ch	Bâle	★★★★
Bürgi Dahinden Ley	b-d-l.ch	Saint-Gall	★★★★
Lorentz Schmidt Partner	rehaanwaelte.ch	Zurich	★★★★

DROIT DU SPORT			
LKK Lévy Kaufmann-Kohler	lk-k.com	Genève	★★★★★
Times Attorneys	timesattorneys.ch	Lausanne, Zurich	★★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
Kleiner & Cavaliero	kleiner-cavaliero.com	Zurich	★★★★★
Pachmann Rechtsanwälte	pachmannlaw.ch	Sarnen/Wilen, Zurich	★★★★
Lafranchi Meyer	lafranchi-meyer.ch	Berne, Langenthal	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★
Libra Law	libra-law.ch	Lausanne	★★★★

Scherrer Jenny & Partner	sjp-jur.ch	Meilen	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Schoeb Avocats	swiss-legal.com	Genève	★★★★
CPV Partners	cpvpartners.com	Carouge (Genève), Lausanne	★★★★
Froriep Legal	froriep.com	Genève, Zoug, Zurich	★★★★
Blum & Grob	blumgrob.ch	Zurich	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★
Gros & Waltenspühl	gros-waltenspuhl.ch	Genève	★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★

DROIT PÉNAL			
Erni Brun Forrer	ebf-law.ch	Zurich	★★★★★
Hohler Tröhler Heim	hth.ch	Zurich	★★★★★
Baumgartner Mächler Rechtsanwälte	bmlaw.ch	Zurich	★★★★★
Meier Fingerhuth Fleisch Häberli	mffh.ch	Zurich	★★★★★
Müller Knodel + Partner	cognitor.ch	Zurich	★★★★★
Peyer Partner Rechtsanwälte	peyerpartner.ch	Zurich	★★★★★
Landi Ruckstuhl Sami	advokaturonline.ch	Allschwil	★★★★
Hayat & Meier	etudehm.ch	Genève	★★★★
A M T Rechtsanwälte	amt-rechtsanwaelte.ch	Zurich	★★★★
Imkp Isenring Melunovic Kessler Kuhn Partner	imkp.ch	Aarau, Meilen, Saint-Gall, Zurich	★★★★
Poncet Turrettini	etude-ptan.ch	Genève	★★★★
Werner Bodenmann Rechtsanwalt	ra-bodenmann.ch	Saint-Gall	★★★★
Canonica & Associés	canonica-law.ch	Genève	★★★★
Bettoni & Partner	bettonipartner.ch	Winterthur	★★★★
Neidhart Vollenweider Joset Stoll Gysin Tschopp	baselrecht.ch	Bâle, Liestal	★★★★
RVMH Avocats	rvmh.ch	Genève	★★★★
Tethong Blattner	tebl-law.com	Berne, Zurich	★★★★
Advokatur Gartenhof	advokatur-gartenhof.ch	Zurich	★★★★
Anwaltsbüro Landmann	landmann.ch	Zurich	★★★★
Gressly Rechtsanwälte	gressly-rechtsanwaelte.ch	Soleure	★★★★

DROIT FISCAL			
Oberson Abels	obersonabels.com	Genève, Lausanne, Neuchâtel, Sion	★★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★★
Altenburger Legal + Tax	altenburger.ch	Genève, Küsnacht-Zurich, Lugano	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★
Tappolet & Partner Rechtsanwälte	tappolet-partner.ch	Zurich	★★★★
Ludwig + Partner	ludwigpartner.ch	Bâle	★★★★
Baker McKenzie	bakermckenzie.com	Genève, Zurich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★
JNC Avocats	jncavocats.ch	Genève	★★★★
Borel & Barbey	borel-barbey.com	Genève	★★★★
Wenger & Vieli	wengervieli.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Loyens & Loeff	loyensloeff.ch	Zurich	★★★★
Law Firm Switzerland	lfch.ch	Berne	★★★★
Fischer Ramp Partner	frp-law.ch	Zurich	★★★★
Bruderlein Berthoud & Martin-Du Pan	bruderlein-berthoud.ch	Genève	★★★★

DROIT DES TÉLÉCOMMUNICATIONS ET DE LA TECHNOLOGIE			
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★★
Laux Lawyers	lauxlawyers.ch	Bâle, Zurich	★★★★★
Anwaltskanzlei Martina Arioli	arioli-law.ch	Zurich	★★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★★
Capt & Wyss	cw-avocats.ch	Genève	★★★★
De la Cruz Beranek Rechtsanwälte	delacruzberanek.com	Zoug	★★★★
MME Legal Tax Compliance	mme.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Epartners Rechtsanwälte	epartners.ch	Zurich	★★★★
Sigma Legal	sigmalegal.ch	Genève	★★★★
Id est Avocats	idest.pro	Lausanne	★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★
HDC	hdclegal.ch	Lausanne	★★★★
Grossenbacher Rechtsanwälte	gr-law.ch	Lucerne	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★
Times Attorneys	timesattorneys.ch	Lausanne, Zurich	★★★★
Rentsch Partner	rentschpartner.ch	Zurich	★★★★
Bratschi	bratschi.ch	Bâle, Berne, Lausanne, Saint-Gall, Zoug, Zurich	★★★★

DROIT DES ASSURANCES			
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★★
Prager Dreifuss	prager-dreifuss.com	Berne, Zurich	★★★★★
Schadenanwaelte.ch	schadenanwaelte.ch	Aarau, Bâle, Berne, Winterthur, Zoug, Zurich	★★★★★
Badertscher Rechtsanwälte	b-legal.ch	Zoug, Zurich	★★★★★
GBF Rechtsanwälte	gbf-legal.ch	Genève, Zurich	★★★★★
Thouvenin Rechtsanwälte	thouvenin.com	Zurich	★★★★★
Advokatur Berger	advokatur-berger.ch	Berne	★★★★★
Zimmerli & Béboux Rechtsanwälte	advokatur-zentralschweiz.ch	Lucerne	★★★★★
MME Legal Tax Compliance	mme.ch	Zoug, Zurich	★★★★
Kellerhals Carrard	kellerhals-carrard.ch	Bâle, Berne, Binningen, Lausanne, Lugano, Sion, Zurich	★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★
Advokatur Baden	advokatur-baden.ch	Baden	★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★
Schmid Herrmann Rechtsanwälte	shanwaelte.ch	Bâle	★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Bern, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★
Baudacci Nigg Stenberg	baudaccinigg.ch	Zurich	★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Limmatlegal	limmatlegal.ch	Zurich	★★★★
MBH Mönnich Bell Behrend	mbh-law.ch	Zurich	★★★★
Advo 5 Rechtsanwälte	advo5.ch	Bâle, Emmenbrücke, Zurich	★★★★

DÉLITS ÉCONOMIQUES			
Erni Brun Forrer	ebf-law.ch	Zurich	★★★★★
Schellenberg Wittmer	swlegal.ch	Genève, Zurich	★★★★★
Bär & Karrer	baerkarrer.ch	Genève, Lugano, Zoug, Zurich	★★★★★
RVMH Avocats	rvmh.ch	Genève	★★★★★
Baumgartner Mächler Rechtsanwälte	bmlaw.ch	Zurich	★★★★★
Lenz & Staehelin	lenzstaehelin.com	Genève, Lausanne, Zurich	★★★★★
Hohler Tröhler Heim	hth.ch	Zurich	★★★★
Homburger	homburger.ch	Zurich	★★★★
Peyer Partner Rechtsanwälte	peyerpartner.ch	Zurich	★★★★
Ducrest Heggli Avocats	ducrestheggli.com	Genève	★★★★
Walder Wyss	walderwyss.com	Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lugano, Zurich	★★★★
Mark Livschitz	livschitz.ch	Zurich	★★★★
Tethong Blattner	tebl-law.com	Berne, Zurich	★★★★
CMS von Erlach Poncet	cms.law	Genève, Zurich	★★★★
Vischer	vischer.com	Bâle, Zurich	★★★★
BianchiSchwald	bianchischwald.ch	Berne, Genève, Lausanne, Zurich	★★★★
Lalive	lalive.ch	Genève, Zurich	★★★★
Pestalozzi	pestalozzilaw.com	Genève, Zurich	★★★★
A M T Rechtsanwälte	amt-rechtsanwaelte.ch	Zurich	★★★★
Niederer Kraft & Frey	nkf.ch	Zurich	★★★★

PUBLICITÉ

EVERSHEDS SUTHERLAND

Connecting the dots
Réaliser vos transactions - dans le monde entier

Nos équipes multidisciplinaires ont l'expérience de nombreux secteurs. Elles peuvent vous assister efficacement lors de l'achat ou la vente d'entreprises, *spin off*, *joint ventures* et restructurations. Eversheds Sutherland dispose de 66 bureaux dans 32 pays.

Berne | Genève | Zurich
eversheds-sutherland.ch
© Eversheds Sutherland SA 2018. Tous droits réservés.

The LEGAL 500 EMEA LEADING FIRM 2018

TOP RANKED EUROPE CHAMBERS 2018 EVERSHEDS SUTHERLAND

Your business is our expertise.

Une présence dynamique sur le marché – comptant plus de 180 avocats et experts fiscaux exerçant dans les principaux centres économiques du pays, **Walder Wyss** est l'une des plus importantes études d'avocats suisses de droit des affaires. Une croissance continue, une intégration complète de nos équipes et une compétence internationalement reconnue contribuent à notre succès dans tous nos domaines d'activité.

walderwyss avocats